



Einarbeitungsmodulare 2024/2025

für alle neuen Mitarbeiter*innen bei der Hamburger Arbeitsassistenz

	Titel und Inhalt	Datum/Zeit	Referent*in
1	<p>Geschichte, Leitbild und Organisationsstruktur der Hamburger Arbeitsassistenz</p> <p>Geschichte, Leitbild und Organisationsstruktur der Hamburger Arbeitsassistenz: Entwicklungsgeschichte der HAA; Personenzentrierung über alles - unser Leitbild und unsere Philosophie; Was meint die Idee / das Konzept der „Unterstützten Beschäftigung“? Auf welchem Menschenbild / welcher Lern-Handlungstheorie basiert der Ansatz? In welche Strukturen ist die gGmbH rechtlich eingebunden? Und was bedeutet all' das für unsere Arbeit?</p>		
2	<p>Digitales Arbeiten</p> <p>Alles, was zum digitalen Grundwissen im Zusammenhang mit mobilem Arbeiten bei der HAA dazugehört (ohne stepnova): SharePoint, Mails, Signal, Zoom, Padlets, LernApps</p>		
3	<p>Akquisition von Arbeits- und Praktikumsplätzen</p> <p>„Herangehensweisen und Werkzeuge für die teilnehmenden- und branchenorientierte Akquisition. ACHTUNG: für Kolleg*innen aus Rul ab 12:30 Uhr (Arbeit mit der QDB (Qualifizierungsdatenbank), Zusammenarbeit mit den Kolleg*innen der Vermittlungsberatung für Kolleg*innen aus AV erst ab 13:00Uhr für alle dann bis 15:00 Uhr</p>		
4	<p>Übergang Schule – Beruf</p> <p>Das Modul gibt einen Überblick über die Strukturen und Angebote im schulischen Bereich zur Berufsorientierung von Jugendlichen mit u. ohne Behinderung an den unterschiedl. Schulformen (Stadtteilschulen, spezielle Sonderschulen, Berufliche Schulen). Es werden die Angebote Netzwerk berufliche Orientierung (NBO) und Ausbildungsvorbereitung (AvDual, AvM und AUS Ass) vorgestellt, in denen die HAA Schüler*innen im Übergang von der Schule in den Beruf und in Ausbildung unterstützen</p>		
5	<p>Gesetzliche Grundlagen der Maßnahmen und Angebote</p> <p>Die Angebotsstruktur der HAA wirkt zunächst komplex und kompliziert. Einen Zugang zu unseren unterschiedlichen Maßnahmen der Rehabilitation und Integration wird erleichtert (und dann spannend), wenn man die Gliederung des Systems der beruflichen Rehabilitation versteht aus den Zusammenhängen der unterschiedlichen Sozialgesetzbücher</p>		